



Verbale d'incontro dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARCS

Data	21/06/2024
Luogo/Sede	L'incontro si svolge in modalità telematica, mediante l'utilizzo della piattaforma TEAMS, seguita dallo scambio della documentazione a mezzo di posta elettronica per l'approvazione di quanto discusso.

Presenti	<i>Nome Cognome</i>	<i>Ruolo</i>
	Patrizia Mangione	Presidente OIV
	Angelo Michele Pescarmona	Componente OIV
	Alessandro Camarda	Responsabile SSD Affari Generali/RPCT
	Tecla Del Dò	Responsabile SC Gestione Risorse Umane
	Giorgia Florit	SC Gestione Risorse Umane
	Sonia Sacilotti	SC Pianificazione, Programmazione e Controllo direzionale
	Teresa Marzetti	SSD Affari Generali

Argomenti trattati

1. Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31.05.2024

Il dott. Camarda introduce la seduta ricordando che, ai fini dello svolgimento delle verifiche sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza al 31.05.2024, come previsti dalla Delibera ANAC n. 213 del 23.04.2024, è stata trasmessa all'OIV, in data 11.06.2024, la documentazione relativa al monitoraggio degli stessi.

Illustra, inoltre, ai presenti le modalità e i criteri utilizzati per il monitoraggio, con riferimento alla completezza, all'accessibilità e al formato dei dati oggetto di attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31.05.2024.

Il dott. Camarda riferisce, inoltre che è stato acquisito il back-up del sito istituzionale al 01.06.2024 nonché l'attestazione dell'assenza di filtri per

quanto riguarda la sezione di amministrazione trasparente fornita dalla ditta che gestisce il sito aziendale.

L'OIV convalida i dati oggetto dell'Attestazione rilevando la meticolosità riscontrata sia nella trasmissione che nella predisposizione dei dati di monitoraggio.

I dati verranno validati su apposita applicazione web di ANAC e seguirà comunicazione elettronica a tutti i componenti dell'OIV e al RPCT, con allegate l'Attestazione e la scheda delle verifiche, anche al fine della loro pubblicazione, entro il 15.07.2024, nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale di ARCS.

2. Valutazione obiettivi Schede di budget anno 2023

La dott.ssa Sacilotti riferisce che nel 2023 il ciclo della Performance ha avuto un andamento regolare. Le schede di budget sono state formalmente adottate ad aprile. Sono stati regolarmente svolti, secondo le tempistiche previste dalla normativa regionale, i tre monitoraggi infrannuali che hanno interessato tutti gli obiettivi delle schede di budget. In esito ai monitoraggi effettuati a dicembre è stata approvata una revisione delle schede di budget.

La dott.ssa Sacilotti riporta che nel 2023 è stato avviato il nuovo sistema contabile aziendale che ha avuto notevoli ripercussioni nell'attività di alcune strutture. ARCS è una delle due aziende pilota in Regione nell'avvio di questo nuovo sistema. A riprova di questo si evidenzia come l'indicatore di tempestività dei pagamenti è visibilmente peggiorato rispetto ai trend degli scorsi anni. Nel corso dell'anno ci sono stati degli avvicendamenti della Direzione Amministrativa. Sempre nel 2023 c'è stato uno sviluppo della parte sanitaria dell'azienda. In merito a ciò, la dott.ssa Del Dò riferisce, in particolare la nomina di figure apicali mediche del COREUT, della Rete oncologica regionale e del Coordinamento delle Reti cliniche.

Tutti gli obiettivi a seguito di istruttoria fatta dalla SC Pianificazione, programmazione, controllo direzionale e del sistema informativo, sono stati valutati dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come da documentazione già resa disponibile ed inviata nei giorni antecedenti la seduta.

3. Valutazione obiettivi Risorse Aggiuntive Regionali (RAR anno 2023)

La rendicontazione e valutazione del grado di raggiungimento delle RAR 2023 è inserita nel documento "Relazione sulla Performance". La dott.ssa Sacilotti precisa il 2023 è stato l'ultimo anno che la Regione FVG ha stanziato delle somme aggiuntive finalizzate alla valorizzazione di specifici obiettivi di rilievo regionale. A partire dal 2024 non sono più previste le RAR che verranno sostituite con fondi a progettualità particolari definite dalla Regione.

4. Valutazione obiettivi anno 2023 dei Direttori Amministrativi, Direttore Sanitario e Direttore Sociosanitario

La dott.ssa Sacilotti precisa che gli obiettivi dei Direttori amministrativi, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario sono stati assegnati dal Direttore Generale e successivamente dallo stesso valutati, con esito positivo.

Si specifica che gli obiettivi di Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e Direttore Sociosanitario, non sono vincolati a quelli assegnati al Direttore Generale dell'azienda con Delibera della Giunta Regionale.

L'OIV prende atto delle informazioni, esprime giudizio positivo e riconosce che il monitoraggio è stato in modo chiaro e dettagliato.

5. Validazione Relazione sulla performance anno 2023

La Relazione sulla Performance approvata con decreto del DG 132 del 17.6.2024 fornisce una rappresentazione sintetica degli avvenimenti e degli obiettivi raggiunti dall'azienda nel 2023 nei diversi ambiti in cui opera. Con riferimento alla performance organizzativa gli obiettivi aziendali sono stati quasi completamente raggiunti. Gli obiettivi parzialmente raggiunti sono sostanzialmente riconducibili alle tempistiche di realizzazione. Gli obiettivi stralciati sono obiettivi la cui realizzazione non era possibile nell'anno in corso. Gli obiettivi non raggiunti non sono stati realizzati secondo le modalità previste da indicatore e target. Dal punto di vista di raggiungimento percentuale medio per struttura, il dato riportato nella relazione prende in considerazione il peso che ciascun obiettivo aveva all'interno della scheda di budget.

L'OIV, prende atto che la documentazione trasmessa nei giorni precedenti sia molto esaustiva e rileva che la Relazione risulta essere ampia e dettagliata ed esprime parere favorevole.

La Presidente chiede se, dal punto di vista della valutazione individuale, tra le unità operative le valutazioni sono state omogenee.

Risponde la dott.ssa Del Dò spiegando che nel sistema di misurazione e valutazione della Performance si è adottato anche lo scarto quadratico medio. La Direzione ha ritenuto di valorizzare quest'ultimo al fine di utilizzare uno strumento oggettivo per valutare quanto i Responsabili di struttura agiscono la differenziazione delle valutazioni, conformemente alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Nel nostro sistema sono stati previsti 3 range: basso, medio e alto. Le evidenze dimostrano che la gran parte delle strutture si posiziona nel valore medio. Non si sono avute valorizzazioni negative sui comportamenti organizzativi che tendono a pesare l'apporto del singolo alla realizzazione degli obiettivi con 5 item che sono stati condivisi e portati a confronto con le

Argomenti trattati

organizzazioni sindacali. L'articolazione dei giudizi o delle valutazioni è risultata abbastanza differenziata. All'OIV verrà fornito un riepilogo dei risultati di applicazione della metodologia. Ovviamente va tenuto conto che nelle piccole unità la differenziazione ha dei limiti. Le strutture di ARCS sono prevalentemente di piccole dimensioni, molte hanno meno di 10 unità.

Verrà trasmessa all'OIV l'evidenza dei risultati, struttura per struttura, delle valutazioni effettuate utilizzando il criterio dello scarto quadratico medio.

6. Obiettivi strutture aziendali Schede di budget anno 2024.

L'argomento era stato posto all'ordine del giorno, ma le "Schede di budget 2024" non sono state trasmesse all'OIV in quanto non ancora formalmente approvate alla data della seduta. La dott.ssa Sacilotti spiega che il ritardo è imputabile alla mancata sottoscrizione da parte di un responsabile di struttura della scheda di budget. Precisa altresì che il decreto di approvazione delle schede è attualmente alla firma e la prossima settimana verrà decretato e inviato. I contenuti delle schede 2024, vengono a grandi linee illustrati. Si concorda di fissare un prossimo incontro da tenersi verso la fine di agosto nel quale verrà trattato in maniera più approfondita l'argomento delle schede di budget 2024 e dei monitoraggi infrannuali effettuati verrà trattato in maniera più approfondita.

7. Valutazione obiettivi strategici individuali/di team anno 2023

La dott.ssa Del Dò riferisce che nel 2023 è stata applicata un'ulteriore tipologia di obiettivi che esulano dal percorso di budget, ma che si innestano su questo. Anche la contrattazione integrativa prevede la finalizzazione di una quota di fondo a obiettivi individuali o obiettivi strategici. Si tratta di obiettivi che possono essere previsti anche dopo aver concluso la negoziazione di budget, perché intervengono problematiche o normative nuove.

Tutti gli obiettivi sono assegnati sono stati realizzati e valutati positivamente dalla Direzione Amministrativa e Sanitaria, come da verbale già reso disponibile.

[Allegati: /](#)

L'Organismo Indipendente di Valutazione

dott.ssa Patrizia Mangione

dott. Angelo Michele Pescarmona

ing. Davide Zanchi